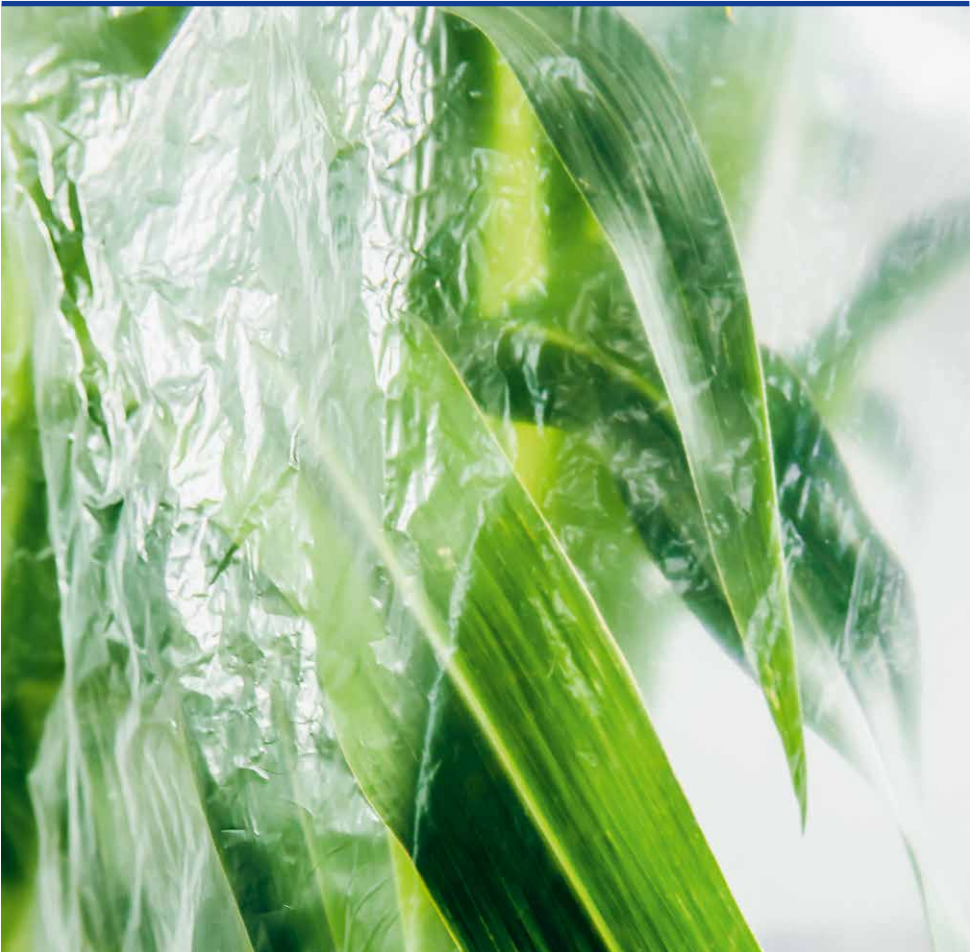


STÄMPFLI GRUPPE

Stämpfli

STÄMPFLI LEBT NACHHALTIGKEIT



WIE WIR NACHHALTIGKEIT LEBEN

Wir sind als Menschen und als Unternehmen in die Gesellschaft eingebettet, von der wir abhängig sind und die uns ausgezeichnete Rahmenbedingungen bietet: Infrastruktur, Ausbildung, Rechtssicherheit und sozialen Frieden. Unser Unternehmen profitiert davon, es ist daher an uns, der Gesellschaft durch nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln auch zu dienen. Die Wertschätzung gegenüber den Mitmenschen, mit denen wir täglich zu tun haben, ist Ausdruck des gesamtheitlichen Denkens. Darin steckt die Erkenntnis, dass ich alleine die beruflichen Herausforderungen nicht meistern kann, dass dazu vielmehr eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe mit den anderen notwendig ist, sei das im kleinen, persönlichen Rahmen oder als Unternehmen im Zusammenspiel mit der Gesellschaft. Wir unterscheiden dabei vier Bereiche der Nachhaltigkeit, in denen durch ein Geben und Nehmen lebenswerte Arbeit ermöglicht wird: **Ökonomie, Ökologie, Soziales und Kultur.**

staempfli.com/nachhaltigkeit



ÖKONOMIE

Der Ursprung des nachhaltigen Wirtschaftens liegt in der Forstwirtschaft, wo der Grundsatz, nur so viele Bäume zu fällen, wie wieder aufgeforstet werden können, seit dem 18. Jahrhundert Gültigkeit hat. Für heutige Unternehmen bedeutet das, so zu agieren, dass auch noch die nächste und die übernächste Generation die gleichen Voraussetzungen und Aussichten haben, um in der Wirtschaft erfolgreich zu sein.

Unser Ziel ist die langfristige Sicherung des Unternehmens

Ziel unserer Anstrengungen ist es, unsere Unternehmen im Interesse der Mitarbeitenden und der Aktionäre erfolgreich zu führen und weiterzuentwickeln.

Den notwendigen Gewinn erarbeiten wir zugunsten der Mitarbeitenden und der Aktionäre unter Rücksichtnahme auf die Gesellschaft und die Umwelt.

Unsere Kooperationspartner und Lieferanten teilen unsere Wertehaltung, mit ihnen streben wir dauerhafte Beziehungen an.

Beispiele

- Langfristig gesunde Finanzierung des Unternehmens.
- Kontinuierliches Wachstum möglichst aus eigener Kraft.
- Wir suchen und pflegen langjährige Beziehungen mit unseren Kunden.
- Verhaltenskodex für Mitarbeitende der Stämpfli Gruppe zum Umgang mit Korruption und zur Wahrung der Integrität im Geschäftsverkehr.
- Risikomanagement: Wir verpflichten uns mit der Zertifizierung nach ONR 49001, Risiken, die die Existenz des Unternehmens bedrohen könnten, systematisch zu erkennen und mit entsprechenden Massnahmen die Eintrittswahrscheinlichkeit oder das Schadenmass zu reduzieren.



ÖKOLOGIE

Ökologische Nachhaltigkeit wird im generellen Sprachgebrauch häufig als Synonym für den gesamten Begriff der Nachhaltigkeit verwendet. Es geht ursprünglich darum, die natürlichen Ressourcen nur so weit aufzubrechen, wie sie sich von alleine erholen können, und so die Natur und die Umwelt für unsere nachfolgenden Generationen zu erhalten. Konkret bedeutet das für uns konsequente Energieeinsparung und -effizienz, ressourcenschonend zu arbeiten und den CO₂-Ausstoss und damit die Luftverschmutzung zu reduzieren.

Wir tragen Verantwortung

Der Schutz der Umwelt, das Wohlergehen des Staates und die Förderung des Gemeinwesens sind uns wichtige Anliegen.

Beispiele

- Seit 2013 ist unser Umweltmanagementsystem nach der weltweit anerkannten ISO-Norm 14001 zertifiziert.
- FSC-Papier macht 60% unseres Gesamtverbrauchs aus.
- Wir verwenden drei umweltverträglichere Folien für die Verpackung von Publikationen. staempfli.com/folien
- Wir nutzen ausschliesslich Strom aus Wasserkraft.
- myclimate CO₂-Kompensation: Wir können klimaneutral drucken. Die nicht vermeidbaren Emissionen können Sie mit myclimate kompensieren, indem Sie vom WWF und von anderen Umweltorganisationen ausgewählte Klimaschutzprojekte unterstützen.
- Fahrzeugpark mit zwei Biogasfahrzeugen.
- Energie-/Wärmerückgewinnung: Die erhebliche Abwärme der Maschinen in der Produktionshalle wird rückgewonnen und genutzt, um im Winter das Bürogebäude zu heizen.
- So wird die normale Gasheizung erst ab einer Aussentemperatur von unter 4°C benutzt.
- Partnerunternehmen der Klimaplattform der Wirtschaft (Initiative Stadt Bern) mit der Absicht, den CO₂-Ausstoss und den Verbrauch fossiler Energie der Stadt Bern bis ins Jahr 2025 gegenüber 2006 um 30% zu senken.
- Selbstverpflichtende Vereinbarung mit beco über die Reduktion der VOC-Emissionen.
- Ökologisches Beschaffungswesen und ebensolche Entsorgung. Lieferanten nehmen ihre (Abfall-)Produkte wieder zurück und recyceln diese.
- «Mit em Velo cho schaffe»: jährliche Aktion, bei der die Mitarbeitenden dazu motiviert werden, mit dem Fahrrad zur Arbeit zu kommen.
- Im Rahmen der «Stämpfli Idee» lassen wir die Mitarbeitenden aktiv den Alltag mitentscheiden. Daraus ist bspw. eine Kaffee-Kapsel-Sammelstelle entstanden.



SOZIALES

Soziale Nachhaltigkeit ist die jüngste der drei klassischen Säulen der Nachhaltigkeit. Der Kerngedanke dabei ist die fortwährende Sicherung der Existenz aller Mitmenschen. Für uns als Unternehmen bedeutet das unter anderem faire Löhne, Bekämpfung der (Jugend-)Arbeitslosigkeit, sichere Arbeitsplätze, Integration und Akzeptanz von Menschen, die es nicht so leicht haben wie andere, Chancengleichheit für alle sowie Schutz und Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Deren Wohlbefinden ist entscheidend für den Erfolg des Unternehmens.

Den Mitarbeitenden gilt unsere volle Aufmerksamkeit

Der Erfolg unseres Unternehmens kommt den Mitarbeitenden direkt zugute. Sie tragen mit ihren Fähigkeiten, ihrem Willen, ihrem Einsatz und ihrem persönlichen Wohlbefinden entscheidend dazu bei, dass die gesteckten Ziele erreicht werden.

Beispiele

- Die Entlohnung für eine Vollzeitstelle reicht für die finanzielle Selbstständigkeit aus (Ausnahme: Menschen in Grundausbildung).
- Menschen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt Stellen bieten, soweit dies aus wirtschaftlicher Sicht möglich ist. Dabei beurteilen wir die Bedürfnisse dieser Menschen gesamtheitlich (persönliche Krisen, körperliche Einschränkungen, Leistungsfähigkeit, Alter) und suchen nach passenden Lösungen.
- Ausbildung von 36 Lernenden in zehn Lehrberufen. staempfli-lehre.ch
- Innerbetriebliche Personalberatung und -betreuung.
- Kostenloser Zugang zur betriebsexternen Sozialberatung der Movis AG.
- Übernahme der Kosten für Aus- und Weiterbildung.
- Mitberücksichtigung der bei den RAV-Stellen gemeldeten Arbeitslosen bei Stellenbesetzungen.
- Mithilfe bei einem Projekt der Caritas, um Flüchtlinge in den Arbeitsmarkt zu integrieren.
- Hauptsponsoring der Juniorenabteilung des Handballvereins BSV Bern Muri als Beitrag zu sinnvoller Freizeitbeschäftigung.



KULTUR

Die Kultur ist als vierte Dimension der Nachhaltigkeit in ihrer Ganzheit zu sehen. Sie beinhaltet Kunst in allen Formen, aber auch geistige Dimensionen wie Sprachen, Moral und Ethik. Sie zieht unsichtbare Grenzen zwischen Integration und Ausgrenzung, Nützlichem und Unbrauchbarem, zwischen Gut und Böse. Vor allem aber leitet Kultur unser Verhalten. Eine gemeinsame Kultur hilft, dieses zu koordinieren und einander besser zu verstehen. In unserem Unternehmen ist die gemeinsame Kultur entscheidend dafür, dass wir unsere oft komplexen Aufgaben zusammen angehen und in wirkungsvoller Weise erfüllen können.

Alles beginnt bei mir

Unsere Unternehmenskultur fördert das Mitsprache- und Mitwirkungsrecht sowie die Leistungsbereitschaft, die Gesundheit und die persönliche Entfaltung.

Beispiele

- «Arbeitsort ist Lebensort»: Wir sind alle nicht nur Arbeitskräfte, sondern ganze Menschen. Wir tragen unsere Stimmung vom Arbeitsplatz nach Hause – und umgekehrt. Wir haben aus menschlicher und betriebswirtschaftlicher Sicht ein Interesse, möglichst sorgenfrei und mit Freude an angemessenen Herausforderungen arbeiten zu können. Es gehört zu unserem Führungsverständnis, die vielfältigen beruflichen und privaten Einflüsse zu beachten, denen unsere Mitarbeitenden ausgesetzt sind. Damit unterstützen wir eine gesunde Lebensbalance.
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen (Homeoffice, flexible Arbeitszeiten, 12 Tage Vaterschaftsurlaub etc.)
- Kulturrengagement: Unterstützung und Auseinandersetzung mit der Kultur als Möglichkeit zum Lernen und zum Hinterfragen von eigenen Blickwinkeln.
- Als Beitrag an die Gesellschaft unterstützen wir verschiedene Institutionen (Kunsthalle Bern, Ovrá Archives, Kleinprojekte).
- Stete breite und aktive Auseinandersetzung mit gesellschaftlichen und kulturellen Fragen.
- Anderen Menschen begegnen wir auf «gleicher Augenhöhe», unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrem Rang und Alter, ihrer Herkunft, Religion, Bildung und ihren Fähigkeiten.

Stämpfli

Zertifikate

Qualitätsmanagement: ISO 9001 seit 1995

Umweltmanagement: ISO 14001 seit 2013

Risikomanagement: ONR 49001 seit 2004

Nachhaltige Holznutzung (Papier): FSC COC seit 2004

Ugra PSO-Zertifizierung: ISO 12647-2 seit 2014

Stämpfli Gruppe AG

Wölflistrasse 1

Postfach

3001 Bern

Tel. +41 31 300 66 66

Husacherstrasse 3

8304 Wallisellen-Zürich

Tel. +41 44 309 90 90

info@staempfli.com

www.staempfli.com



No. 01-19-520391 – www.myclimate.org
© myclimate – The Climate Protection Partnership

Ausschliesslich mit erneuerbarer Energie produziert